

NOTA EDITORIAL

EL BANCO DE LA REPUBLICA Y LA CAPACITACION

En repetidas ocasiones estas Notas han enfatizado la importancia fundamental de elevar la productividad laboral colombiana en todos los campos y sobre la necesidad de mejorar la formación académica en diversos niveles, como uno de los mecanismos básicos para alcanzar tales incrementos en la productividad. Prácticamente desde su creación, el Banco de la República ha hecho grandes esfuerzos para mejorar el nivel académico de sus colaboradores, y por contribuir a que el país cuente con equipos técnicos de primer orden para el manejo de la economía.

Un documento reciente de Adolfo Meisel¹ examina algunas de las características fundamentales de la economía colombiana que le permitieron situarse en un sendero de relativa estabilidad durante la mayor parte del presente siglo, rompiendo la tendencia observada entre 1890 y 1905. Estas particularidades, sobre todo, hacen del caso colombiano uno excepcional en el panorama latinoamericano de la segunda parte del siglo, al evitar las hiperinflaciones, las inestabilidades extremas en el crecimiento del producto y las graves crisis externas que han afligido a otras economías latinoamericanas. Ese estudio atribuye parte importante de la estabilidad colombiana a la calidad de los tecnócratas encargados de la toma de decisiones en materia de política económica desde la década de los 70, así como de la participación de esos mismos profesionales en instituciones privadas de investigación, en la academia y en publicaciones influyentes en el pensamiento económico y de la administración pública.

El trabajo de Adolfo Meisel incluye como apéndice una lista de cerca de 70 colombianos con Ph. D. en economía. Es interesante constatar que aproximadamente 25% de ellos recibieron en algún momento de su formación el apoyo del Banco de la República, bien como empleados de la institución, o como beneficiarios de alguno de sus programas de becas.

A continuación examinaremos algunas de las características de estos programas de capacitación.

I. PROGRAMAS PARA EMPLEADOS

La capacitación para empleados comprende diferentes fases de estudios, desde los formales en universidades, hasta la asistencia a seminarios especiales. Puede decirse que este programa se inicia con la creación del Banco, aunque se le dio mayor impulso a partir de la formación del Departamento de Investigaciones Económicas. El programa de especializaciones en el exterior no se ha limitado a la economía pura: comprende especializaciones en algunas áreas del derecho, de finanzas, de ingeniería, etc. Actualmente 28 funcionarios del Banco se encuentran adelantando estudios en universidades del exterior. Quienes reciben este apoyo institucional, adquieren compromisos de permanencia en la entidad por un período proporcional (entre dos y tres veces) al tiempo de estudios en el exterior.

II. BECAS PARA ESTUDIOS EN ECONOMÍA

A. Programa especial de becas

En 1961 el Banco de la República constituyó un fondo especial para estudios en el exterior para ser manejado por el ICETEX, con el propósito de apoyar a estudiantes de “programas académicos relacionados con las áreas consideradas prioritarias para el desarrollo del país”.

Desde su creación hasta 1987, este programa otorgó 119 becas. En dicho año, la Junta Directiva del Banco modificó el sistema y estableció que las becas se otorgarían exclusivamente para estudios de doctorado en economía, que los becarios también adquirirían la obligación de trabajar en el país, una vez terminados sus estudios, en el sector público o en centros de investigación o docencia.

Para hacer completamente independiente el procedimiento de asignación de las becas, que se otorgan por concurso, se decidió que cada año la Junta Directiva de la Fundación para la Promoción de la Ciencia y la Tecnología integre un comité especial, el cual tiene la responsabilidad de seleccionar los becarios entre las solicitudes recibidas. Los integrantes de estos comités pertenecen a centros de investigación, a universidades, o a entidades públicas y actúan con total independencia. El número de estas becas varía de año en año, por razones presupuestales. En los 10 años de operación del programa bajo la modalidad actual, 28 estudiantes han sido apoyados para adelantar estudios de doctorado en economía en las mejores universidades de los Estados Unidos, Inglaterra y Francia.

B. Beca Lauchlin Currie

Esta beca fue creada por la Junta Directiva del Banco de la República en 1979, para llevar a cabo estudios en la London School of Economics, en virtud de un acuerdo con dicho centro académico. La beca Currie se integró al programa especial en 1988, y a partir de esa fecha se permite que el estudiante seleccione una universidad de primer nivel para aprovecharla. En todo caso, dentro del programa general, esta beca tiene un puesto especial, y se designa como "Becario Currie" al estudiante que, a juicio del comité de selección, tenga mayores méritos entre el grupo seleccionado.

Varios de los 18 economistas que han recibido la beca desde 1980, según se aprecia en el Cuadro 1, se han distinguido en la actividad pública, en la investigación y en el Gobierno, lo cual sugiere que las decisiones de conceder este apoyo, en general, han sido acertadas. Algo similar puede afirmarse del programa especial, pues ya son varios los economistas, que tras terminar sus doctorados han regresado a ocupar posiciones destacadas en organismos como el propio Banco de la República, Planeación Nacional, el Ministerio de Hacienda y otras entidades públicas.

C. Beca Enrique Low Murtra

Esta beca fue establecida por la Junta Directiva en 1991, con el fin de honrar la memoria de Enrique Low Murtra y por esta razón se acordó que esta beca se otorgara preferencialmente a abogados con interés en realizar especializaciones de alto nivel en temas económicos. Los becarios que han recibido esta beca aparecen en el Cuadro 2.

Cuadro 1
Programa de becas para doctorado en economía
Banco de la República

Año	Ganadores beca "Lauchlin Currie"
1980	Eduardo Lora Torres
1981	Mauricio Cabrera
1982	Hernando José Gómez*
1983	Santiago Montenegro
1984	Bernardo Guerrero
1985	Leonardo Villar Gómez
1986	Declarada desierta
1987	Carlos Humberto Ortíz Mauricio Cárdenas Santamaría
1988	Eduardo Maldonado*
1989	Javier Guillermo Gómez
1990	Juan Mauricio Ramírez Cortés
1991	Claudia Marcela Rodríguez D.*
1992	Gabriel Andre Duque Mildenberg
1993	Luis Fernando Medina Sierra
1994	Alejandro Gaviria Uribe
1995	Declarada desierta
1996	Juan Carlos Córdoba M.

*No la utilizó.

Cuadro 2
Programa de becas para posgrado en derecho económico
Banco de la República

Año	Ganadores beca "Enrique Low Murtra"
1992	Ana María Menéndez
1993	Luis Fernando Pabón Pabón*
1994	Carlos Fradique Fradique-Méndez López
1995	Raúl Velásquez Gavilanes
1996	Juanita Olaya García

*No la utilizó.

D. Becas para Jóvenes Talentos

Dentro de la actividad cultural que realiza el Banco, está desde el año de 1983 la concesión de becas para artistas. Inicialmente este programa también fue manejado a través del ICETEX, y consistía en becas para pintores, músicos y cantantes clásicos. A partir de 1989 se decidió que fueran dos becas bianuales, una para música y otra para artes plásticas, y desde 1994 se terminó el convenio con el ICETEX. Por motivos presupuestales, la convocatoria no se ha hecho en todos los años, pero 12 jóvenes artistas colombianos se han formado gracias a este programa.

Dentro de lo posible, las becas se canalizan hacia actividades y personas que tengan un potencial multiplicador, aunque no necesariamente deben ser docentes, principalmente por el hecho de que los jurados han manifestado una tendencia a seleccionar artistas cada vez más jóvenes, en atención a las preferencias de las escuelas internacionales. Para el fomento musical no se han restringido las becas únicamente a intérpretes; también hace parte de la política cultural el apoyo a la formación en composición y teoría.

En este, como en los casos de las becas del programa de economía, debe resaltarse que, aunque la selección tiene lugar en Bogotá, la convocatoria se extiende a todo el país, apoyándose tanto en las sucursales del Banco, como en la red de Colcultura, las universidades y otras instituciones culturales.

El Cuadro 3 presenta los nombres de los ganadores de las becas de jóvenes talentos. Puede recordarse que en noviembre pasado se organizó, en

Convocatoria	Ganadores beca Música
1986	José Rodrigo Jiménez Camiño Rojas Restrepo
1987	Luis Pulido Hurtado Wilma Rueda Reyes
1989	Lucía Peralta
1992	Carolina Sarmiento León
1994	Hugo Ernesto Varón Melo

Cuadro 3
Programa de becas para jóvenes talentos
Banco de la República (continuación)

Convocatoria	Ganadores beca Artes plásticas
1986	Miguel Antonio Huertas Sánchez
1987	María Fernanda Cardozo Mantilla
1989	Liliana Patricia González Zakzuk
1992	Juan Fernando Herrán Carreño
1994	Carolina Mayorga Ramírez

las salas de exposiciones del Banco, la exhibición "Fuera de límite" con trabajos de los cinco artistas plásticos becados.

Actualmente está abierta la convocatoria correspondiente a 1996, la cual tiene como fecha límite de entrega de solicitudes el 30 de mayo de 1997.

IV. CONCLUSIONES

Prácticamente desde su creación, el Banco de la República ha visto como uno de sus principales aportes a la sociedad colombiana la formación de profesionales en los mejores centros de enseñanza. Muchos de esos profesionales han retornado al Banco para prestar sus servicios en las distintas áreas de la institución en varias ciudades del país, y en gran número de casos se han vinculado a la cátedra universitaria, generando así un efecto multiplicador entre las nuevas generaciones de economistas. Otro tanto puede decirse de los becarios no vinculados a la entidad, muchos de los cuales han llegado a ocupar posiciones destacadas en diversos campos del ejercicio de la profesión.

La experiencia muy positiva del Banco, en los campos de actividad que le son propios, y en el ámbito cultural, señala que este es un campo abierto para que otros agentes, en particular del sector privado, pudieran considerar esta alternativa para fortalecer la productividad laboral en diversas áreas y para acelerar el crecimiento del capital humano de nuestro país,

factor indispensable para alcanzar tasas de crecimiento adecuadas y obtener niveles apropiados de competitividad en los próximos años.

Miguel Urrutia Montoya
Gerente General

Esta Nota Editorial se elaboró con la colaboración de Alberto de Brigard P.

NOTA

- 1 Meisel, Adolfo. Why not Hyperinflation in Colombia? On the Determinants of Stable Economic Policies. Borradores semanales de economía, Banco de la República, 1996.