

NOTA EDITORIAL

FORMACIÓN DE PRECIOS Y SALARIOS EN COLOMBIA Parte II: Formación de salarios

I. INTRODUCCIÓN

Como se reseñó en la Nota Editorial de febrero pasado, el libro de la agenda de investigación de la Gerencia Técnica que será publicado próximamente tiene como objetivo estudiar la fijación de los precios y salarios en Colombia. En la Nota de febrero se hizo referencia a los capítulos correspondientes a la formación de precios, mientras que en la presente Nota se resumirán aquéllos relacionados con la fijación y comportamiento de los salarios. En particular, se estudian los mecanismos de formación de salarios a nivel de firma, la influencia del salario mínimo sobre los precios y su impacto redistributivo, el mercado de trabajo en el ámbito regional (en especial la convergencia de salarios entre regiones), y la sensibilidad de los salarios al desempleo regional. El libro concluye con un análisis de las instituciones laborales desde una perspectiva histórica.

II. LA FORMACIÓN DE SALARIOS

1. Formación de salarios a nivel de firma

Durante las dos últimas décadas la reducción de la inflación y la adopción de un régimen de inflación objetivo en varios países han renovado el interés por el estudio de las rigideces salariales, debido al impacto que éstas podrían tener sobre el mercado laboral¹. Estas rigideces determinan, en parte, la persistencia y volatilidad de la inflación, al ser uno de los principales componentes del costo marginal; por tanto, es importante entender cuáles son las causas de dichas rigideces y explorar la manera como se forman los salarios a nivel de las empresas (microeconómico). Para tal fin, el libro incluye dos artículos que exploran los mecanismos de fijación de los salarios de las firmas. El primero emplea una base de datos con información sobre firmas, proveniente de las empresas que reportaron sus estados financieros a la Superintendencia de Sociedades entre 1999 y 2006², y el segundo, una encuesta directa aplicada a 1.305 empresas colombianas durante el primer semestre de 2009³. Este tipo de análisis contribuye a entender el comportamiento de las firmas y del mercado laboral y aporta elementos para las decisiones de política monetaria. Además, provee evidencia para la microfundamentación de los modelos de precios y salarios del banco central, al incorporar las rigideces de los salarios nominales y reales (descontando el efecto de la inflación).

Los resultados de estos estudios apoyan la presencia de rigideces a la baja de los salarios nominales y reales en Colombia. Al analizar la encuesta se encuentra que las razones más importantes para no reducir los salarios en una época de difícil situación económica están asociadas, principalmente, con la teoría de salarios de eficiencia, la cual argumenta que los salarios, al menos en algunos mercados, están determinados por factores adicionales a la oferta y la demanda. Específicamente, se señala el incentivo de los empresarios de pagar a sus empleados salarios mayores que el promedio del mercado para incrementar su productividad o eficiencia económica. Además, los ajustes salariales realizados por las empresas para 2008-2009 confirman los resultados anteriores, teniendo en cuenta que

¹ Véase European Central Bank, "Wage Dynamics in Europe: Final Report of the Wage Dynamics Network (WDN)", diciembre de 2009.

² Iregui, A. M.; Melo, L. A. y Ramírez, M. T. "Rigideces de los salarios a la baja en Colombia: evidencia empírica a partir de una muestra de salarios a nivel de firma", por publicar.

³ Iregui, A. M.; Melo, L. A. y Ramírez, M. T. "Formación e incrementos de salarios en Colombia: un estudio a partir de una encuesta a nivel de firma", por publicar.

ninguna firma recortó sus salarios nominales y más del 70% de éstas aumentó la remuneración básica en un porcentaje igual o superior a la inflación observada.

Así mismo, los resultados indican que los incrementos salariales presentan un alto grado de dependencia temporal, ya que se realizan anualmente y se concentran en enero, lo cual podría apoyar un ajuste de salarios al estilo Taylor, en el cual los incrementos se realizan en períodos fijos de tiempo y no dependen de eventos que ocurran durante dicho lapso. A diferencia de la propuesta original de Taylor (1999)⁴, los ajustes salariales en Colombia no están igualmente distribuidos a lo largo del año. La situación financiera de la empresa, su productividad, el desempeño de los trabajadores y la inflación causada son los factores más importantes al momento de definir los ajustes salariales. Con respecto a este último factor, se podría afirmar que las empresas “miran hacia atrás”, ya que éstas consideran la inflación observada como un factor muy importante para determinar el incremento de los salarios en el país.

2. Salario mínimo y precios

Por otro lado, buscando investigar el efecto del salario mínimo sobre la pobreza y los precios, y en este último caso, para poder explorar el canal de costos en la inflación, el libro incluye tres artículos. El primero analiza los costos y beneficios que tiene el incremento del salario mínimo sobre los hogares colombianos utilizando la matriz insumo-producto para el año 2006 y la Encuesta continua de hogares del mismo año⁵. Los resultados del ejercicio muestran que una alta proporción de los hogares más pobres no recibe ningún beneficio de los incrementos del salario mínimo, mientras que todos los hogares afrontan los costos que esto genera vía incrementos en los precios de los bienes y servicios. Se estima que un incremento del 10% en el salario mínimo legal produce un aumento de 1,44% sobre el índice de precios al consumidor. Adicionalmente, los resultados sugieren que, en el nivel agregado, el incremento del salario mínimo no tiene ningún efecto sobre la desigualdad y la pobreza de los hogares colombianos.

⁴ Taylor, J. “Staggered Price and Wage Setting in Macroeconomics”, en: Taylor, J. B. y M. Woodford (eds.), *Handbook of Macroeconomics*, vol. 1, Nueva York: Elsevier, 1999, pp. 1009-1050.

⁵ Posso, C. “Incrementos del salario mínimo legal: un análisis de los costos y beneficios sobre los hogares colombianos en el año 2006”, por publicar.

El segundo artículo estudia el impacto redistributivo del cambio del salario mínimo en los precios relativos al consumidor, con información de la Encuesta de hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)⁶. El documento encuentra que para las trece áreas metropolitanas un incremento del 10% del salario mínimo produce un aumento anual de 0,61% en el nivel de precios al consumidor, con una baja incidencia del salario mínimo sobre la población ocupada.

Por último, el tercer ensayo estudia el efecto del cambio del salario mínimo en el precio de las comidas fuera del hogar utilizando datos mensuales de precios a nivel de producto-establecimiento entre 1999 y 2008⁷. Los resultados sugieren que un aumento del 10% en el salario mínimo produce un aumento contemporáneo de 1,33% en el precio de la comida fuera del hogar, y de 307% si se consideran anticipos y rezagos. En conclusión, los anteriores trabajos muestran que un incremento en el salario mínimo tiene un efecto importante sobre los precios relativos en Colombia (valor de un bien o servicio con respecto al valor de otros bienes o servicios).

3. Mercado de trabajo regional

Otro de los intereses de la obra es el mercado de trabajo en el ámbito regional. En particular, se pretende responder dos preguntas importantes. La primera, si existen diferenciales significativos en los salarios regionales y, si es así, evaluar cómo han evolucionado dichos diferenciales en el transcurso del tiempo. Para contestar este interrogante, un trabajo estudia la convergencia regional de los salarios reales de los empleados del sector privado, utilizando información de la Encuesta de hogares para el período 1984-2009. El trabajo encuentra que no existe convergencia en los salarios reales de las principales ciudades del país; es decir, los diferenciales salariales entre regiones no se han reducido a lo largo del tiempo⁸.

El segundo interrogante se centra en si los salarios son sensibles al desempleo regional. Para responder esto se acude a la curva de salarios para Colombia, la cual estima la elasticidad de los salarios individuales ante cambios en la tasa de desempleo regional, es decir, la respuesta de los

⁶ Lasso, F. "Incrementos del salario mínimo legal: ¿cuál es el impacto redistributivo del cambio en los precios relativos al consumidor?", por publicar.

⁷ Arango, L. E.; Gómez, M. y Ardila, L. K. "Efecto del cambio del salario mínimo en el precio de las comidas fuera del hogar en Colombia", por publicar.

⁸ Galvis, L. A. "Convergencia regional de salarios en Colombia", por publicar.

salarios ante cambios en la oferta o demanda de trabajo de la ciudad en la que vive el individuo, utilizando información de la Encuesta nacional de hogares (1984-2000), de la Encuesta continua de hogares (2001-2006) y de la Gran encuesta integrada de hogares (2006-2009)⁹. El trabajo encuentra que el salario real depende inversamente de la tasa de desempleo de la región o del grupo ocupacional al cual pertenece el individuo, indicando que en Colombia sí existe una curva de salarios que se ajusta al modelo de salarios de eficiencia. Los resultados sugieren flexibilidad imperfecta de los salarios reales en el país.

4. Evolución de las instituciones laborales en Colombia

Por último, el libro concluye con un estudio sobre la evolución de las instituciones laborales en Colombia durante 1905-1990¹⁰. En particular, se analiza el surgimiento de dichas instituciones, remontándose al estudio de la legislación protectora del trabajo a finales del siglo XIX, comparando los desarrollos en Colombia en esta materia con los ocurridos en los Estados Unidos y Europa. El artículo documenta los avances en la legislación laboral, en particular con los referentes a la jornada de trabajos, los contratos, los acuerdos entre empleados y empleadores y los sindicatos, entre otros. El artículo presenta, también, las diferentes reformas laborales, y finaliza con una discusión sobre las leyes 50 de 1990 y 100 de 1993.

José Darío Uribe
*Gerente General**

⁹ Arango, L. E.; Obando, N. y Posada, C. E. "Sensibilidad de los salarios al desempleo regional en Colombia: nuevas estimaciones de la curva de salarios", por publicar.

¹⁰ Avella, M. "Las instituciones laborales en Colombia: contexto histórico de sus antecedentes y principales desarrollos hasta 1990", por publicar.

* Esta Nota Editorial fue realizada en colaboración con María Teresa Ramírez y Enrique López, investigadores principales del Banco de la República. Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad del Gerente General, por lo que no comprometen a la Junta Directiva.