

# REPORTES DEL EMISOR

INVESTIGACIÓN E INFORMACIÓN ECONÓMICA

Bogotá, D. C., junio  
de 2011 - Núm. 145

EDITORA:  
María del Pilar Esguerra Umaña

ISSN  
0124-0625

REPORTES DEL EMISOR  
es una publicación del  
Departamento de Educación  
Económica y Financiera  
del Banco de la República.

Las opiniones expresadas en los  
artículos son las de sus autores  
y no necesariamente reflejan el  
parecer y la política del Banco o  
de su Junta Directiva.

REPORTES DEL EMISOR  
puede consultarse en la página  
electrónica del Banco de la  
República:  
[http://www.banrep.gov.co/  
publicaciones/pub\\_emisor.htm](http://www.banrep.gov.co/publicaciones/pub_emisor.htm)

Diseño:  
Asesores Culturales Ltda.



## El desempleo en Pereira: ¿solo cuestión de remesas?

LUIS EDUARDO ARANGO  
PAOLA MONTENEGRO  
NATALY OBANDO\*

### I. Introducción

Desde comienzos de 2009 la tasa de desempleo de la ciudad de Pereira<sup>1</sup> se ha ubicado entre las más altas del país. Esta situación ha producido preocupación en las autoridades políticas y económicas, en el nivel local y el nacional, así como en la propia ciudadanía.

A nuestro juicio, este fenómeno es resultado de problemas tanto de la oferta como de la demanda de trabajo debido a que, por un lado, se observó un aumento significativo en la participación laboral (oferta de trabajo) y, por otro, una caída en la ocupación (demanda de trabajo) la cual, de todas maneras, venía mostrando una dinámica muy pobre en los últimos años.

Para explicar el desempleo en Pereira planteamos dos hipótesis. La primera, que la participación laboral ha respondido al comportamiento de las remesas provenientes de España, las cuales han disminuido debido a la difícil situación económica por

la que ha atravesado dicho país al cual emigraron muchos trabajadores colombianos desde los años noventa<sup>2</sup>. Al contraerse los recursos que reciben los hogares en Colombia por concepto de remesas enviadas por sus familiares, algunos integrantes de dichos hogares se han visto en la necesidad de salir a trabajar o a buscar una ocupación; en eso consiste el aumento de la participación laboral. Tanto la magnitud como la variación de las remesas tienen efectos importantes sobre el mercado laboral urbano de Colombia, pero

\* Los autores están, en su orden, adscritos al Banco de la República, a la Universidad Javeriana y a la Universidad del Rosario. Este documento se basa en el Borrador de Economía núm. 636 del Banco de la República, de Arango, Montenegro y Obando (2011), el cual se puede consultar en <http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra636.pdf>

<sup>1</sup> Las estadísticas incluyen también los municipios de Dosquebradas y La Virginia; por tanto, siempre que se haga referencia a Pereira, también se incluyen estos dos municipios vecinos. Toda la información se basa en las encuestas de hogares del DANE; así: de enero de 2001 a junio de 2006 en la Encuesta continua de hogares (ECH) y de agosto de 2006 a diciembre de 2009 en la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH).

<sup>2</sup> Los Estados Unidos también han sido un destino importante de los emigrantes de la zona cafetera.

principalmente de Pereira, debido a que esta ciudad recibe una gran proporción de lo que llega al país por este concepto<sup>3</sup>.

Las remesas reducen los incentivos a participar en el mercado de trabajo por el aumento del salario de reserva de los trabajadores secundarios del hogar y el aumento de la probabilidad de desánimo de los desocupados. Permiten también a sus receptores financiar períodos de tiempo más largos de búsqueda de empleo, lo cual debería reducir los niveles de subempleo por ingresos y competencias en el mediano y largo plazos (Garay y Rodríguez, 2005). Así mismo, las remesas son utilizadas por las familias para cubrir necesidades básicas de alimentación, educación, vivienda, etc., además de constituir una fuente alterna de ingresos durante las fases de recesión del ciclo económico (Cadena y Cárdenas, 2004).

Aunque el tipo de cambio (pesos por euro) también pudo contribuir con la reducción en los ingresos de las familias beneficiarias de las remesas y haber afectado la decisión de participar, la caída en las remesas es, a nuestro juicio, la principal razón para que la tasa de desempleo haya aumentado de la forma como lo ha hecho recientemente. La participación laboral también pudo haber crecido por el retorno de quienes habían emigrado al exterior años atrás y que venían enviando remesas.

Por su parte, la segunda hipótesis plantea que la tasa de desempleo es reflejo de la escasa dinámica de la demanda de trabajo vista

mediante la tasa de ocupación, la cual viene en descenso y ha permanecido estancada desde 2006. Creemos que este comportamiento está estrechamente relacionado con la calidad de la mano de obra, su potencial en materia de productividad y los aumentos del salario mínimo. Sobre lo anterior, debe tenerse en cuenta que la fuerza de trabajo en Pereira tiene un nivel educativo que es inferior al promedio de las trece ciudades; por ello, es posible que la demanda de trabajo no haya crecido de manera vigorosa debido a que los aumentos en el salario mínimo no han sido compatibles con el aumento en la productividad de una mano de obra con baja escolaridad.

## II. ¿Qué ha pasado en el mercado de trabajo de Pereira?

La tasa de desempleo refleja desbalances entre la oferta (tasa global de participación [TGP]) y la demanda de mano de obra (tasa de ocupación [TO]). Si la primera es mayor que la segunda, como suele suceder, habrá desempleo. La TGP es una variable que resulta de dividir la población económicamente activa<sup>4</sup> por la población en edad de trabajar<sup>5</sup>. En el Gráfico 1 se observa que si bien hasta principios de 2006 la TGP de Pereira tuvo un comportamiento muy similar en nivel y tendencia al promedio de las doce ciudades<sup>6</sup>, a partir de ese año se produjo una disminución de casi cinco puntos porcentuales. Posteriormente, desde finales de

2008 dicha variable presentó un aumento brusco, dando lugar a la pregunta: ¿qué pasó entre 2006 y 2009 para que cambiara su comportamiento?

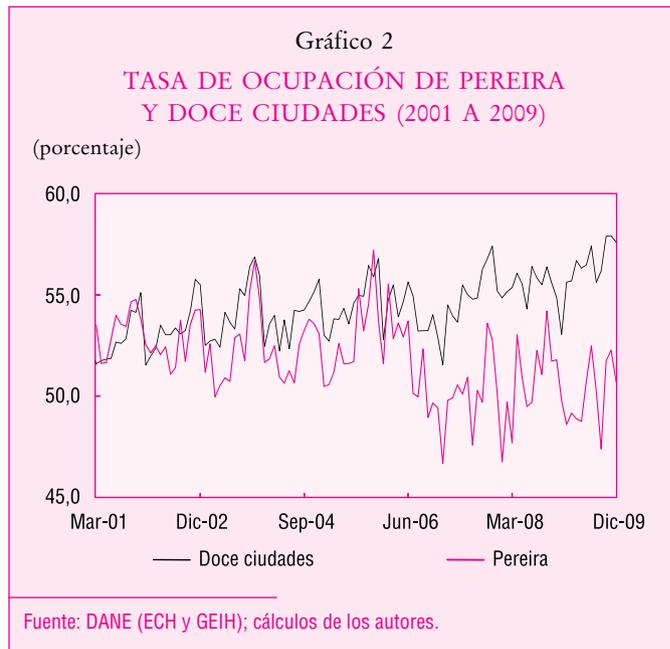
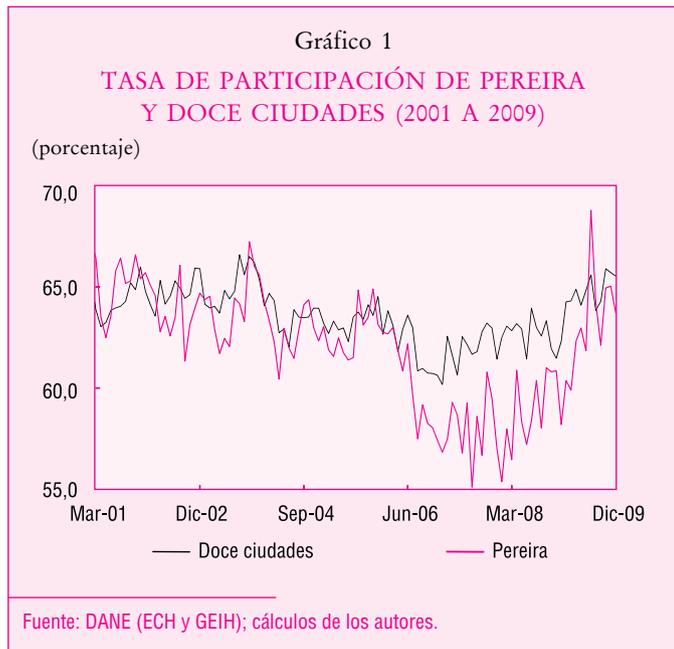
La TO resulta de dividir la población ocupada por la población en edad de trabajar. El Gráfico 2 muestra que antes de 2006 la TO de Pereira se mantenía ligeramente por debajo del promedio de las doce áreas, pero a partir de ese año la diferencia se amplió. En este caso, como en el de la oferta, también hay unos hechos por explicar. Por ejemplo, ¿por qué la TO de Pereira se mantenía de manera persistente por debajo del promedio de doce áreas? ¿Por qué cayó en el año 2006 y por qué se ha mantenido allí?

<sup>3</sup> Según el Ministerio de Relaciones Exteriores, Pereira es una de las ciudades con mayor experiencia migratoria internacional en el país, pues cerca de 14,5% de los hogares tienen al menos un miembro que reside en el exterior; de estos, 77% se localizan en España. *Memorias del Seminario Migración Internacional, el impacto y las tendencias de las remesas en Colombia* (2005). Información de la encuesta sobre emigración internacional y remesas familiares en el Área metropolitana centro occidente (AMCO) realizada por el DANE en julio de 2004, sugiere que las remesas del exterior representan 10,0% de los ingresos totales de los hogares de ese entonces.

<sup>4</sup> Es la fuerza laboral y se define como la suma de los ocupados (quienes trabajan) y los desocupados (quienes están buscando empleo).

<sup>5</sup> En las zonas urbanas son las personas de doce años de edad o más; en las rurales, las de diez años o más.

<sup>6</sup> En este trabajo nos referimos a las doce ciudades o doce áreas indistintamente (Bogotá, D.C.; Medellín, con Valle de Aburrá; Cali, junto con Yumbo; Barranquilla con Soledad; Bucaramanga, Girón, Piedecuesta y Floridablanca; Manizales y Villamaría; Pasto; Cúcuta, con Villa del Rosario, Los Patios, y El Zulia; Ibagué; Montería; Cartagena, y Villavicencio). La participación de la población de la ciudad de Pereira y su área metropolitana en las trece áreas es muy baja: la PEA de Pereira es 3%, los ocupados son 3% y los desocupados 3,4%, por lo que el comportamiento de las doce ciudades es muy similar al promedio de las trece ciudades, junto con sus áreas metropolitanas.



La tasa de desempleo ( $u$ ) se obtiene relacionando la TGP y la TO así:  $u = [1 - (TO/TGP)]$ . En el caso de Pereira, esta ha estado siempre por encima de la de doce ciudades, pero a principios del año 2009 tuvo un aumento notable al pasar de 14,5% en enero a 20,4% en diciembre (Gráfico 3), situación que, como se afirmó, ha producido gran preocupación en las autoridades.

En cuanto a la educación de la fuerza laboral, es importante observar que en Pereira la proporción de personas que tienen hasta cinco años de escolaridad (asociados al nivel primario) es mucho mayor que en las otras doce ciudades (Gráfico 4), mientras que el porcentaje de quienes tienen niveles de educación superior (12 a 14 y 15 o más años de escolaridad) es inferior a la de doce ciudades. Estos son hechos que deberían analizar las autoridades y los gremios de la

producción, ya que si el nivel educativo se utiliza como *proxy* de la capacidad de absorción de cambio técnico en el sector de la producción, Pereira estaría presentando rezagos en esa materia. Nuestros cálculos sugieren que en Pereira la población tiene un año menos de educación que el resto de las ciudades, aunque esa diferencia ha venido cayendo y hoy se ubica en cerca de 0,8 años.

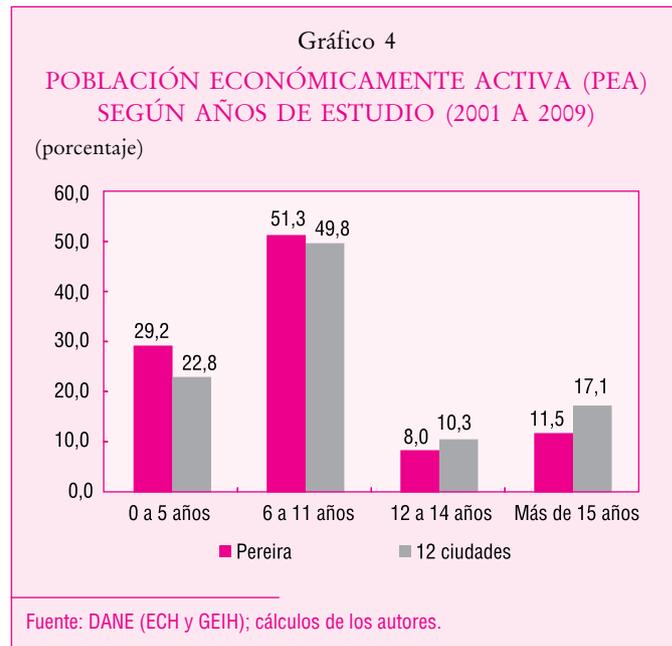
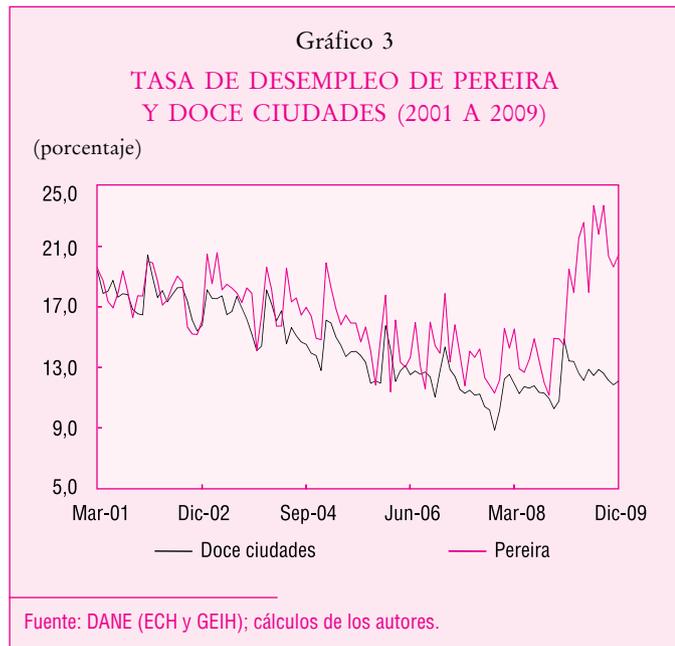
### III. Oferta de trabajo y remesas

De acuerdo con Arango, Montenegro y Obando (2011), hablar de la oferta de trabajo en Pereira implica referirse a la tasa de desempleo de España, ya que en la medida en que esta sea alta muchos emigrantes del eje cafetero a ese país verán reducido su salario o, peor aún, habrán sido despedidos. En consecuencia, enviarán menos remesas al país y,

por tanto, muchas personas al ver que ya no cuentan con los recursos que les venían enviando sus familiares desde España, saldrán a buscar trabajo. Esto significa que habrá mayor participación en el mercado de trabajo.

Esta relación positiva entre la tasa de desempleo de España y la TGP de Pereira aparece en el Gráfico 5. Se observa que durante la vigencia de la ECH (2001:01-2006:06) una pequeña variación en la tasa de desempleo de España coincidía con una gran reacción en la TGP de Pereira. Más recientemente, en la época de la GEIH (2006:08-2009:12), aunque la respuesta de la participación en Pereira a la tasa de desempleo de España cayó, sigue siendo positiva.

Este efecto positivo de la tasa de desempleo de España sobre la probabilidad de que la PET de Pereira participe en el mercado laboral también se comprueba



en el trabajo que sirve de base a este documento<sup>7</sup> mediante la utilización de modelos *probit* de participación laboral después de controlar por los efectos usuales. Es decir, nuestras estimaciones sugieren que una mayor tasa de desempleo en España incrementa la probabilidad de participar en el mercado de trabajo en las principales zonas urbanas de Colombia, pero principalmente en Pereira. De igual forma, sugieren que en el período más reciente (desde 2006) el efecto sigue siendo importante, aunque menos que antes.

Cuando la variable utilizada en los modelos *probit* son las remesas directamente, en lugar de la tasa de desempleo de España, el efecto sobre la probabilidad de participar en el mercado de trabajo permanece: entre mayores son las remesas que llegan al hogar, menor es la probabilidad de que alguien allí trabaje o busque trabajo. Debido a que las remesas son transferidas

al país principalmente en euros, decidimos confrontar la hipótesis de que el tipo de cambio real afecta la probabilidad de participar en el mercado de trabajo y, efectivamente, encontramos que así es: cuanto mayor es el tipo de cambio menor es la probabilidad de participar.

#### **IV. Demanda laboral: la contratación por parte de las empresas**

Nuestra concepción del desempleo en Pereira no solo se explica por el aumento en la oferta de trabajo debido a la caída en las remesas provenientes del exterior; también verificamos la hipótesis de que la escasa dinámica de la demanda de trabajo contribuye también a explicar la situación. Más claramente la segunda hipótesis es que la alta tasa de desempleo de Pereira también refleja el hecho de que la tasa de

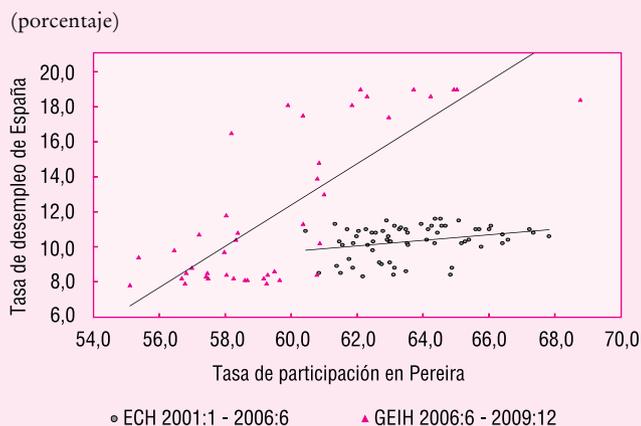
ocupación (TO), que ya venía en descenso, permaneció estancada desde 2006. Por ejemplo, en 2009 la TO cayó para los “empleados particulares” y “empleados del gobierno” y sólo creció para los denominados “cuenta-propia” y “patrones o empleadores”, educación entre 0 y 5 años, 12 y 14 años y 15 años o más; es decir, para los ocupados estrechamente asociados con el sector informal de la economía. En el promedio de las zonas urbanas ocurrieron cosas diferentes durante este año, por ejemplo, la TO media creció 0,89%, mientras que en Pereira cayó 0,63%.

Técnicamente, se dice que la demanda de trabajo es una demanda derivada ya que las empresas sólo demandan mano de obra en la medida en que el producto o servicio que ellas producen se

<sup>7</sup> Los resultados se encuentran en Arango, Montenegro y Obando (2011).

Gráfico 5

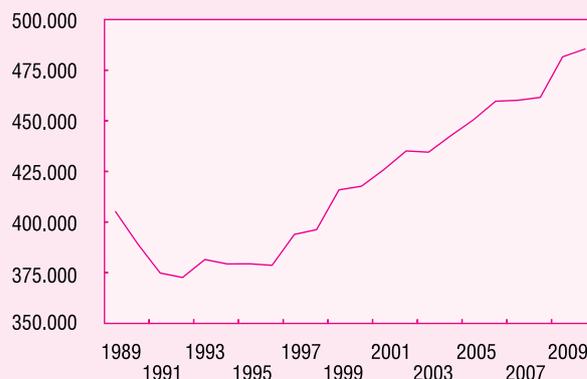
TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN (TGP) DE PEREIRA Y TASA DE DESEMPLEO DE ESPAÑA



Fuente: DANE (ECH y GEIH); cálculos de los autores.

Gráfico 6

SALARIO MÍNIMO REAL EN PEREIRA



Fuentes: Ministerio de la Protección Social, DANE y Banco de la República; cálculos de los autores.

compra. Por tanto, si aumenta la demanda por los bienes que se producen en Pereira es predecible que el empleo aumentará. Este determinante se valida en nuestras estimaciones realizadas mediante un enfoque de tipo panel: a mayor demanda agregada mayor es la TO; sin embargo, en Pereira la actividad económica (medida mediante el crecimiento de la producción industrial) ha venido en declive en los últimos años. Es decir, la variable que jalona la demanda de trabajo no ha tenido la dinámica deseable.

Además de la demanda agregada, hay otras dos variables que juzgamos fundamentales para explicar el comportamiento de la demanda de trabajo: el nivel educativo de la fuerza laboral y el salario real. La teoría económica señala que cuanto mayor es la educación de la fuerza laboral y menor es el salario, mayor es la demanda de trabajo, y así lo

ratifican nuestras estimaciones. Infortunadamente, en Pereira la población económicamente activa tiene un menor nivel de educación que el promedio de los demás centros urbanos, por lo que en esa ciudad la demanda de trabajo es menos vigorosa. Por ello, se debería procurar un aumento de la escolaridad de la población, aunque no sólo en Pereira sino en todo el país.

En relación con el salario real, cuanto más alto sea el costo de la mano de obra, menor será la tasa de ocupación, hecho que se verifica en nuestras estimaciones. Por ende, es posible que el nivel y la tendencia del salario mínimo en esta ciudad (Gráfico 6) haya podido ser juzgado como excesivo por los empresarios, dada la productividad que potencialmente puede ofrecer una mano de obra con menos años de educación que el promedio de doce áreas. Menor educación de la mano de

obra y un salario mínimo poco compatible con su productividad producirán desempleo e informalidad.

## V. Reflexiones finales

La evidencia empírica y el consenso popular sugieren que las remesas enviadas desde España (y los Estados Unidos) son claras determinantes de la tasa de participación de Pereira y que su disminución en los últimos tiempos, debido a la difícil situación económica en dicho país, ha contribuido a explicar el aumento de la oferta de trabajo en el eje cafetero. Cuando el ciclo económico de España —principal destino de la mano de obra que emigra de Pereira hacia el exterior— se incorpora a los modelos *probit* utilizados en nuestras estimaciones, tanto mediante la tasa de desempleo de España como por medio de las remesas, el aumento

de la participación laboral de la mano de obra en Colombia, pero sobre todo en Pereira, se puede entender más fácilmente ya que, al no contar con los recursos que periódicamente giraban los familiares, las personas salen al mercado a trabajar o a buscar una ocupación.

La demanda de trabajo en Pereira, vista mediante la tasa de ocupación, ha sido poco dinámica. Reanimarla es el reto más importante que tienen las autoridades, los representantes de la fuerza de trabajo (ocupada y desocupada) y el sector empresarial de Pereira. Es posible que la demanda de trabajo no sea muy dinámica debido a que los aumentos en el salario mínimo no son compatibles con los aumentos de productividad de una mano de obra de baja escolaridad.

La población de Pereira, Dosquebradas y La Virginia debe entender que la crisis de España es transitoria pero persistente, y que las remesas no son un ingreso permanente, ya que, en primer lugar, los remitentes financian inicialmente sus gastos básicos y luego giran las sumas que ellos consideran óptimas. En segundo lugar, es posible que los remitentes puedan, eventualmente, ver reducido su salario o perder su empleo y dejar de enviar recursos, sobre todo si tienen poca educación. Por tanto, los receptores de remesas deben aprender a ahorrar en momentos de abundancia para atenuar la caída en los períodos de crisis.

Las recomendaciones de política que se adopten en Pereira deben responder, por lo menos, a dos preguntas: i) ¿cómo reducir el impacto del ciclo económico de España (o de cualquier destino futuro de la mano de obra del país) en el mercado del trabajo y la actividad económica del eje cafetero?, y ii) ¿cómo dinamizar la generación de empleo formal?

Algunas respuestas tienen necesariamente que ver con el nivel educativo de la población (migrante y no migrante), el ahorro de remitentes y receptores de remesas y el costo de la mano de obra. Como ejemplo de medidas que se podrían discutir están las siguientes:

- i) Proporcionar instrucción-capacitación a las familias para tener en cuenta que las remesas tienen un alto componente transitorio y que, en tal sentido, deben diseñar programas de ahorro de una parte de las mismas. Tal vez el sector financiero podría proponer mecanismos de cobertura y planes de ahorro que contribuyan con este propósito.
- ii) Proporcionar información a las familias que les permita ver más claramente las bondades de la inversión en educación de forma que ellas dediquen mayor parte de las remesas a este fin.
- iii) Promover y facilitar a los jóvenes el mayor acceso a la educación con el fin de aumentar la capacidad de absorción de

tecnología de las firmas de Pereira.

- iv) Realizar obras de infraestructura importantes, si las restricciones financieras del municipio de Pereira y el departamento de Risaralda lo permiten.
- v) Estudiar la conveniencia del nivel actual del salario mínimo en la ciudad de Pereira (y en el departamento de Risaralda) dado el riesgo de ser despedido que enfrentan los trabajadores formales. ■

## Referencias

- Arango, L. E.; Montenegro, P.; Obando, N. (2011). "El desempleo en Pereira: ¿sólo cuestión de remesas?", Borradores de Economía, núm. 636, Banco de la República.
- Cadena, X.; Cárdenas, M. (2004) "Las remesas en Colombia: costos de transacción y lavado de dinero", Documentos de Trabajo, núm. 26, Fedesarrollo.
- Cardona, L.; Medina, C. (2006). "Migration as a Safety Net and Effects of Remittances on Household Consumption: The Case of Colombia", Borradores de Economía, núm. 414, Banco de la República.
- Garay, L. J.; Rodríguez, A. (2005). "Características socioeconómicas de la población ubicada en el AMCO", en *Memorias del seminario migración internacional, el impacto y las tendencias de las remesas en Colombia*, Ministerio de Relaciones Exteriores.